



Centro Social
DE VOTUPORANGA

Projetos que Transformam Vidas

Rua Tibagi, 3071
Patrimônio Novo - CEP 15.500-007 - Votuporanga-SP

E-mail: centrosocial@votuporanga.org.br
CNPJ: 72.961.519/0001-47 - Fone: (17) 3411-1800

PLANO DE TRABALHO 2019

PROJETO TRILHANDO CONHECIMENTO
Edital de Chamamento Público nº 02 /2019 SEASO

I - IDENTIFICAÇÃO:

1.1 DO TIPO DE PARCERIA:

- () Colaboração
(X) Fomento

1.2 DA AÇÃO:

- () Serviço
(X) Projeto

1.2.1 EIXO DE ATUAÇÃO DO PROJETO

- **Proteção Integral:** a) profissionalização nos termos da Lei Federal nº 10.097/2000, observando a Resolução nº 74/2001 do CONANDA que dispõe sobre as entidades sem fins lucrativos que tenham por objetivo a assistência ao adolescente e à educação profissional, e, Instrução Normativa nº. 97, de 30 de julho de 2012 e as alterações dadas pela Instrução Normativa nº 108, de 04 de junho de 2014 da Secretaria de Inspeção do Trabalho e Lei Federal nº8.069/90, Capítulo V – artigo 60 a 68.

1.3 DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL (OSC) /ENTIDADE:

Nome: Centro Social de Votuporanga
CNPJ: 72.961.519/0001-47
Endereço: Rua Tibagi, nº 3071
Bairro: Patrimônio Novo
CEP: 15.500-007
Município: Votuporanga
Telefone/Fax: (17) 3411-1800
E-mail: centrosocial@votuporanga.org.br
Site: www.centrosocialvotuporanga.org.br

1.3.1 LOCAL DE EXECUÇÃO DO PROJETO:

Nome: Centro Social de Votuporanga
CNPJ: 72.961.519/0001-47
Endereço: Rua Tibagi, nº 3071
Bairro: Patrimônio Novo
CEP: 15.500-007
Município: Votuporanga

1



Centro Social

DE VOTUPORANGA

Projetos que Transformam Vidas

Rua Tibagi, 3071
Patrimônio Novo - CEP 15.500-007 - Votuporanga-SP

E-mail: centrosocial@votuporanga.org.br
CNPJ: 72.961.519/0001-47 - Fone: (17) 3411-1800

Telefone/Fax: (17) 3411-1800

E-mail: centrosocial@votuporanga.org.br

Site: www.centrosocialvotuporanga.org.br

1.4 DO RESPONSÁVEL LEGAL PELA ENTIDADE/OSC:

Nome: Eliete Aparecida Guilherme da Silva

RG: 16.821.909-8 CPF: 086.422.888-09

Endereço: Rua: Bahia, nº2265, Bairro: São João

CEP: 15501-197

Telefone: 17/ 99723-0330

E-mail: centrosocial@votuporanga.org.br

Data do Início do Mandato: 01/03/2019

Data do Término do Mandato: 28/02/2021

1.5 DO PROFISSIONAL RESPONSÁVEL PELO PLANO DE TRABALHO

Nome: Jéssica Franciele Mariote Bonfim

Cargo/Função: Orientadora Socioeducativa

Formação Profissional: Administração de Empresas

Nº Do Órgão de Classe:

Endereço: Rua Isaías Rodrigues Borges, 555

Bairro: Jardim Belo Horizonte I

CEP: 15.507-060

Telefone: (17) 99131.5833

E-mail: jessica_mariote@hotmail.com

II - SEGMENTO DE ATUAÇÃO:

- () Famílias
- () Idoso
- (X) Crianças e adolescentes
- () Pessoas com deficiência
- () População de rua / migrante
- () Outros

III - DESCRIÇÃO DO PROJETO:

As ações planejadas pelo projeto proporcionará aos adolescentes uma melhor oportunidade de trabalho que permitam a continuidade dos estudos, conciliando aos seus projetos de vida, oferecendo possibilidades de aprendizagem, ascensão e realização profissional. Essas atividades complementarão o trabalho já desenvolvido no



Centro Social

DE VOTUPORANGA

Projetos que Transformam Vidas

Rua Tibagi, 3071
Patrimônio Novo - CEP 15.500-007 - Votuporanga-SP

E-mail: centrosocial@votuporanga.org.br
CNPJ: 72.961.519/0001-47 - Fone: (17) 3411-1800

Programa de Aprendizagem, onde uma das questões enfatizadas será a relevância dada pelo mundo do trabalho à atitude dos jovens e à sua postura em relação a vários aspectos, como o marketing pessoal e comunicação, ética, resolução de problemas e proatividade, reconhecidas como diferencial para o mundo do trabalho.

No desenvolvimento direto das ações do Projeto o objetivo maior é o aprofundamento de conhecimentos, habilidades e atitudes que possibilitam aos adolescentes alcançar seu pleno desenvolvimento, favorecendo a habilidade de diálogo e maior aproximação entre os sujeitos.

As atividades são pautadas no desenvolvimento de habilidades e tendências comunicacionais entre os atendidos, reconhecimento dos mesmos como produtores de cultura, exercício da comunicação verbal e não verbal, favorecimento da convivência e trabalho em grupo, respeitando as diferenças, níveis de conhecimento e ritmos de aprendizagem de cada membro do grupo, incentivo à pesquisa, à síntese, à seleção e à crítica das informações.

IV - PRAZO DE EXECUÇÃO:

Outubro a Dezembro de 2019

V - META E PÚBLICO A SER ATENDIDO:

O atendimento será direcionado para 100 adolescentes, com idade entre 15 e 17 anos, atendidos no Programa de Promoção e Integração ao Mundo do Trabalho – Programa de Aprendizagem.

VI - JUSTIFICATIVA:

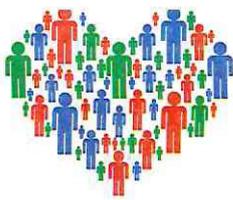
A sociedade atual vem sofrendo diversas alterações, impulsionadas principalmente pela evolução tecnológica, que é de fundamental importância para os indivíduos. Entretanto, isso faz com que a habilidade de comunicação interpessoal, o falar frente a frente, olho no olho diminua.

As novas exigências do mundo do trabalho, suas rápidas e constantes mudanças, torna-se um desafio, por isso, é preciso estar sempre atento, sendo versáteis e mantendo-se atualizados, para que o indivíduo atenda a capacidade de absorver novas informações, assim como o desenvolvimento de novas competências e habilidades.

Destaca-se que, qualquer atuação profissional, envolve interações com outras pessoas, onde são requeridas muitas e variadas habilidades sociais, componentes da competência técnica e interpessoal, necessária para o envolvimento em várias etapas de um processo produtivo. Embora existam ocupações nos quais as atividades aconteçam, em partes, isoladamente, pode-se dizer que nenhum trabalho ocorre no total isolamento social, assim como, existem atividades em que a realização das tarefas se dá quase totalmente na relação com o outro, ou seja, são mediadas por interações sociais.

Acreditamos que a formação do adolescente processa-se em espaços sociais e educativos, cuja característica é a presença constante do diálogo, do debate, do planejamento e da realização de novas ações. Portanto uma das habilidades sociais mais exigidas é a comunicação. Esta é um mecanismo essencial da vida, da evolução e que está presente no mundo do trabalho, sendo ela verbal ou não. Ela é responsável pela formação de extensas redes de troca social.

O Centro Social se encontra localizado no município de Votuporanga na 9ª Região Administrativa de São José do Rio Preto, Noroeste Paulista, a 520 Km da capital do Estado de São Paulo com uma área territorial de 422,90 km², possuindo uma população de 93.736 mil habitantes (IBGE 2017). Sendo a cidade classificada pela atual Política Nacional



Centro Social

DE VOTUPORANGA

Projetos que Transformam Vidas

Rua Tibagi, 3071
Patrimônio Novo - CEP 15.500-007 - Votuporanga-SP

E-mail: centrosocial@votuporanga.org.br
CNPJ: 72.961.519/0001-47 - Fone: (17) 3411-1800

de Assistência Social – PNAS como Município de médio porte, possui Índice de Desenvolvimento Humano (IDH) de 0,790 segundo Organização das Nações Unidas para o Desenvolvimento.

Segundo dados SEADE 2010, referente à análise de condições de vida dos habitantes de Votuporanga, esta apresenta renda média de R\$ 2.342,00 sendo que 10,2% dos domicílios não ultrapassam o meio salário mínimo per capita. Os indicadores demográficos mostram a idade média dos chefes de família com 49 anos, e que os com menos de 30 anos representam 12,2% do total, sendo que mulheres que se declararam responsáveis eram 11,2% até 30 anos e a parcela com menos de trinta anos era equivalente a 6,4% da população, sendo constatada a baixa escolaridade dessa população, o que dificulta sua inclusão e permanência no mundo formal de trabalho.

Sobre a Taxa de desemprego no município, no primeiro semestre de 2010 era de 6,5%, passou para 6,8%, gerando cerca de 1.100 pessoas desempregadas, segundo IBGE na pesquisa nacional por amostra de domicílios medidos a cada 03 meses. Em outubro de 2015, segundo dados de Cadastro Geral de Empregados e Desempregados - CAGED sobre o comportamento de emprego formal nos municípios com mais de 10 mil habitantes, Votuporanga ocupa no ranking Estadual a posição 211ª com retração de emprego 0,17%, índice baixo, porém constata a existência de desemprego.

Consideramos, também, que a informalidade persiste em patamares consideráveis entre os trabalhadores ocupados. Ou seja, em 2010, quase 40% da força de trabalho do município se encontrava na informalidade, o que representa a ausência de proteção em relação aos direitos garantidos pelo emprego formal, bem como a insegurança e flutuação de rendimentos decorrentes da informalidade.

Nesse contexto apresentado em relação às dificuldades da área do trabalho e renda do município, torna-se relevante, a continuidade da ação desenvolvida, há 16 anos pela organização, junto aos Programas de Integração ao Mundo de Trabalho por meio do Programa de Aprendizagem e Programa Novos Caminhos, no qual estes alcançaram, nesses últimos anos, resultados significativos como respostas aos problemas sociais e dificuldades deparados pela população, principalmente a de baixa renda, no mundo de trabalho, executando as ações de articulação, mobilização, avaliação, encaminhamento e monitoramento da trajetória dos atendidos.

Partindo deste pressuposto, o Centro Social de Votuporanga, através dos recursos arrecadados pela Campanha Leão Amigo da Criança, desenvolverá ações com os adolescentes do Programa de Promoção e Integração ao Mundo do Trabalho – Programa de Aprendizagem, por meio do Projeto Trilhando Conhecimento, possibilitando a aquisição e desenvolvimento de novos conhecimentos e experiências aos adolescentes que já estão em processo de capacitação e formação profissional, permitindo contribuir na identificação de competências e habilidades que os participantes possuem, além de auxiliá-los na ampliação do repertório de oportunidades existentes no mundo do trabalho.

Salientamos que as atividades desenvolvidas por meio da oficina, contará com a atuação de um(a) facilitador(a) no período matutino e outro(a) no período vespertino que serão responsáveis pela realização das ações complementares, que acontecerá em dias específicos. Dessa forma, as ações permitirão garantir aos adolescentes sociabilidade, participação comunitária e o pleno exercício da cidadania. Quanto aos aspectos sociais e psicológicos permitirá aquisição de maiores conhecimentos, através de ações diferenciadas, que contribuirão para a formação do indivíduo em sua totalidade, respeitando sua individualidade e necessidades pessoais, que favoreçam a autonomia e melhoria da autoestima.


4




Centro Social

DE VOTUPORANGA

Projetos que Transformam Vidas

Rua Tibagi, 3071
Patrimônio Novo - CEP 15.500-007 - Votuporanga-SP

E-mail: centrosocial@votuporanga.org.br
CNPJ: 72.961.519/0001-47 - Fone: (17) 3411-1800

VII- Objetivos:

7.1 - Objetivo Geral:

Trabalhar a fomentação da autonomia cognitiva e intelectual, do senso crítico e de valores éticos, da capacidade de comunicação, expressão e da importância de se trabalhar em equipe, postura profissional, marketing pessoal, proporcionando aos adolescentes a oportunidade de uma profissão, assegurada de acordo com as determinações das leis e portarias vigentes do Ministério do Trabalho e Emprego - MTE, e principalmente pautada na resolução CNAS nº 33/2011, favorecendo sua promoção e integração social ao mundo do trabalho.

7.2- Objetivos Específicos:

- Contribuir na identificação das competências dos participantes e ampliar o repertório de suas escolhas futuras.
- Desenvolver atividades que propiciem trabalhar as funções cognitivas e expressivas;
- Promover atividades individuais e grupais, visando proporcionar o autoconhecimento, despertando potencialidades, habilidades e o desenvolvimento pessoal e social do adolescente;
- Refletir sobre como a boa postura comportamental fortalece as relações sociais e sobre como a comunicação correta constrói a boa convivência;
- Identificar os fatores que facilitam e dificultam o ambiente de trabalho e os componentes do marketing pessoal como propulsores da carreira profissional;
- Assegurar o acesso do adolescente à educação escolar e desenvolver estratégias que favoreçam a profissionalização, propiciando a inserção e permanência no mundo do trabalho.

VIII- QUADRO DE METAS, ESTAPAS E AÇÕES / ATIVIDADES:

Meta	Etapa	Especificação das Ações/Atividades	Indicador Físico	
			Unidade	Quantidade
Trabalhar a fomentação da autonomia cognitiva e intelectual, do senso crítico e de valores éticos, da capacidade de comunicação, expressão e da importância de se trabalhar em equipe, postura profissional, marketing pessoal,	1 – Apresentação do Projeto	Acolhida/ Apresentação/ Integração	Adolescente	100
	2 – Desenvolver o Projeto com qualidade, através das oficinas planejadas	Planejamento das atividades	Encontro para Planejamento	02



Centro Social

DE VOTUPORANGA

Projetos que Transformam Vidas

Rua Tibagi, 3071
Patrimônio Novo - CEP 15.500-007 - Votuporanga-SP

E-mail: centrosocial@votuporanga.org.br
CNPJ: 72.961.519/0001-47 - Fone: (17) 3411-1800

proporcionando aos adolescentes a oportunidade de uma profissão.	3 - Desenvolver autonomia cognitiva e intelectual, do senso crítico e de valores éticos, da capacidade de comunicação, da importância de se trabalhar em equipe, postura profissional, marketing pessoal, proporcionando aos adolescentes a oportunidade de uma profissão, assegurada de acordo com as determinações das leis e portarias vigentes do Ministério do Trabalho e Emprego - MTE, e principalmente pautada na resolução CNAS nº 33/2011, favorecendo sua promoção e integração social ao mundo do trabalho.	Oficina Postura Social, Profissional e Comunicação	Oficina	Aproximadamente 19
	4- Avaliação/ Monitoramento	Reuniões de equipe e escuta/ orientações com os atendidos	Reunião para avaliação e monitoramento	01
	5- Propiciar o diálogo dos participantes por meio de um espaço receptivo e acolhedor para compartilhar e adquirir novos conhecimentos	Oficina: Café, Diálogo e Saberes	Encerramento	01

IX - METODOLOGIA DAS METAS, ETAPAS E AÇÕES / ATIVIDADES:

Meta 1

Trabalhar a fomentação da autonomia cognitiva e intelectual, do senso crítico e de valores éticos, da capacidade de comunicação, expressão e da importância de se trabalhar em equipe, postura profissional, marketing pessoal, proporcionando aos adolescentes a oportunidade de uma profissão.

Etapa 1: Apresentação do Projeto

Atividade: Acolhida / Apresentação / Integração

Metodologia: No primeiro encontro das turmas, a equipe técnica da entidade, juntamente com o(a) facilitador(a), realizará uma acolhida com os adolescentes, em que serão apresentados a proposta, objetivos que pretendemos atingir com a execução do projeto.

Período de Execução: Outubro

Recursos Humanos: Equipe Técnica e Facilitador(a) de oficina.

Materiais: Gêneros Alimentícios, materiais pedagógicos, produtos de limpeza e higiene.

Equipamentos: Recursos Multimídia.

Etapa 2: – Desenvolver o Projeto com qualidade, através das oficinas planejadas.

Atividade: Planejamento das atividades.



Metodologia: serão realizadas reuniões de equipe para elaboração de planejamento das atividades a serem desenvolvidas nas oficinas, em que os profissionais envolvidos se apropriarão de instrumentais técnicos, lúdicos, linguagem e materiais específicos, com o objetivo de buscar meios de superação para resolução das necessidades apresentadas para a referida demanda.

Período de execução: Outubro a Dezembro

Recursos Humanos: Técnico Responsável, Psicóloga, e Facilitador(a) de Oficina.

Materiais: Material de expediente, entre outros.

Equipamentos: Recursos Multimídia e outros.

Etapa 3: Desenvolver autonomia cognitiva e intelectual, do senso crítico e de valores éticos, da capacidade de comunicação, da importância de se trabalhar em equipe, postura profissional, marketing pessoal, proporcionando aos adolescentes a oportunidade de uma profissão, assegurada de acordo com as determinações das leis e portarias vigentes do Ministério do Trabalho e Emprego - MTE, e principalmente pautada na resolução CNAS nº 33/2011, favorecendo sua promoção e integração social ao mundo do trabalho.

Atividade: Oficina Postura Social, Profissional e Comunicação

Metodologia: As oficinas acontecerão às segundas e terças-feiras, das 07h30 às 09h30 e segundas e sextas-feiras das 13h30 às 15h00, totalizando uma carga horária semanal de 06h00. As turmas serão divididas, para uma melhor efetividade das ações.

Durante este período serão trabalhados assuntos relacionados à: postura social e urbana, comunicação interpessoal e suas implicações; importância da linguagem verbal e não verbal; postura profissional; comportamento adequado ao ambiente de trabalho; marketing pessoal como ferramenta para o desenvolvimento profissional. Nos meses de Outubro, Novembro e Dezembro os adolescentes receberão uma orientação com um profissional que abordará dicas e cuidados com a imagem e postura profissional, falando das maneiras de se vestir adequadamente no trabalho e informalmente, o uso adequado da imagem e da maquiagem no ambiente de trabalho, onde os adolescentes também receberão dicas para fazer automaquiagem utilizando produtos que já possuem. Nos meses de Outubro e Novembro, um profissional será convidado para orientar os adolescentes quanto à adequação do volume, forma e cor dos cabelos ao seu biotipo estilo e ambiente de trabalho.

O desenvolvimento das oficinas pelo(a) facilitador(a), será por meio de atividades reflexivas, socioculturais, com orientações diversas através de palestras, vídeos informativos, comunicação, informações, discussões da atualidade, documentários, dinâmicas, rodas de conversas, e entre outros mecanismos, que se farão necessários para eficácia das atividades planejadas.

O objetivo da oficina consiste em promover momentos de reflexões com os adolescentes, de forma que, adquiram os conhecimentos transmitidos e os coloque em prática e saibam aprender e a conviver com as diferenças, para que possam desenvolver relações humanizadas de respeito, fortalecendo o processo de empoderamento para a busca da sua realização pessoal e profissional.

Ressaltamos que, durante a execução das ações do Projeto, será fornecido aos atendidos uma alimentação



Centro Social

DE VOTUPORANGA

Projetos que Transformam Vidas

Rua Tibagi, 3071
Patrimônio Novo - CEP 15.500-007 - Votuporanga-SP

E-mail: centrosocial@votuporanga.org.br
CNPJ: 72.961.519/0001-47 - Fone: (17) 3411-1800

variada (lanches, pães, bolos, tortas, frutas, doces, sucos/refrigerante, e entre outros), organizados conforme o cardápio semanal elaborado pelas colaboradoras que são responsáveis por este segmento.

No decorrer das atividades realizadas, quando necessário, serão feitas visitas domiciliares para acompanhamento dos adolescentes, dessa forma haverá a utilização dos veículos da entidade, havendo assim custo com o combustível.

Far-se-á necessário, adquirir materiais pedagógicos para o desenvolvimento das atividades, produtos de limpeza/higiene para organização e conservação dos espaços, objetos e utensílios, que serão utilizados no decorrer da execução do Projeto.

As ações do Projeto serão divulgadas nos meios de comunicação (Jornais, Rádios, Redes Sociais e Fan Page do Centro Social), destacando a parceria com o CMDCA- Conselho Municipal da Criança e do Adolescente - município de Votuporanga, dando ênfase na importância da Campanha "Leão Amigo da Criança e do Adolescente" para o desenvolvimento de novos projetos no âmbito da Proteção Social.

No mês de Dezembro em data a ser definida, serão apresentados para a Diretoria do Centro Social, Equipe Técnica, Colaboradores, Convidados e Parceiros, os resultados obtidos durante o período de execução das ações do Projeto.

Período de Execução: Outubro a Dezembro

Recursos Humanos: Facilitador(a) de Oficina e Profissionais (Personal Stylist e Personal Hair Stylist)

Materiais: Gêneros Alimentícios, fornecimento de alimentação característica dessa faixa etária (bolacha, bala, pipoca, bolo, sorvete, entre outros); materiais pedagógicos e específicos das oficinas, produtos de limpeza e higiene.

Equipamentos: Recursos Multimídia, utilização dos veículos da entidade.

Etapa 4: Avaliação e Monitoramento.

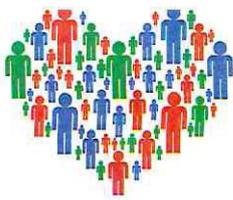
Atividade: Reuniões de equipe e escuta / orientações com atendidos.

Metodologia: Por meio de reuniões de equipe e orientações com os atendidos, faremos levantamento e avaliação dos encontros, oportunizando a o direito aos atendidos, através da escuta e diálogo poderem participar e dar opiniões, sugerindo alterações quando necessário nas atividades. Os dados coletados no processo subsidiarão a elaboração dos relatórios referente às atividades desenvolvidas, a fim de orientar, evitar ou superar problemas de forma contínua e permanente para melhoria da qualidade das ações ofertadas. De acordo com as conclusões e necessidades identificadas, realizaremos adequação das atividades para melhorarmos o desenvolvimento das ações, desativando mecanismos falhos e ativando métodos inovadores.

Os acompanhamentos e as análises são indispensáveis para checar os resultados, e para verificar se os objetivos previstos foram alcançados, com base nos indicadores, que nos serão apontados através das análises dos impactos sociais alcançados sobre a melhoria da qualidade de vida dos atendidos.

Período de Execução: Outubro a Dezembro

Recursos Humanos: Equipe técnica responsável, facilitador(a) de oficina.



Centro Social

DE VOTUPORANGA

Projetos que Transformam Vidas

Rua Tibagi, 3071
Patrimônio Novo - CEP 15.500-007 - Votuporanga-SP

E-mail: centrosocial@votuporanga.org.br
CNPJ: 72.961.519/0001-47 - Fone: (17) 3411-1800

Materiais: Material de Expediente.

Equipamentos: Recursos Multimídia e outros.

Etapa 5: Propiciar o diálogo dos participantes por meio de um espaço receptivo e acolhedor para compartilhar e adquirir novos conhecimentos.

Atividade: Oficina: Café, Diálogo e Saberes.

Metodologia: Para finalização das ações, convidaremos um Palestrante nos períodos matutino e vespertino que abordará assuntos pertinentes buscando o aumento da motivação pessoal; favorecer o crescimento e o amadurecimento; despertar a curiosidade e motivar-se a querer aprender mais; estimular o comportamento pró-ativo e a criatividade; autoavaliar as qualidades e competências pessoais; compartilhar experiências; fazer mudanças pessoais e profissionais significativas e estimular a conversação e troca de ideias.

Na ocasião será apresentado o resultado das ações desenvolvidas e será oferecido um café diferenciado para os adolescentes.

Período de Execução: Dezembro

Recursos Humanos: Equipe técnica responsável, educadora social e facilitadores de oficina.

Materiais: Gêneros Alimentícios, fornecimento de alimentação característica dessa faixa etária (bolacha, bala, pipoca, bolo, sorvete, salgados, refrigerante, suco, entre outros); materiais pedagógicos e específicos das oficinas, produtos de limpeza e higiene.

X - INDICADORES DE RESULTADOS E IMPACTOS:

Ações / Atividades	Indicadores de Resultados Quantitativos e Qualitativos	Indicadores de impactos Quantitativos e Qualitativos
Oficina Postura Social, Profissional e Comunicação	100 adolescentes estimulados a modificarem sua postura e comportamento para melhoria de seu desenvolvimento profissional, e também incentivados cuidarem de seu marketing pessoal, qual estilo de se vestir para ambientes informais e de trabalho, conseguindo identificar linguagens verbais e não verbais, de modo a estarem com sua autoestima elevada.	100 adolescentes estimulados a tornarem-se sujeitos com uma imagem, postura e marketing pessoal e profissional diferenciados para poderem lidar melhor com as situações cotidianas do trabalho, por meio do diálogo.
Oficina Café, Diálogo e Saberes	100 adolescentes incentivados a buscar seu crescimento e amadurecimento pessoal e profissional, estimulados a tornarem-se sujeitos pró-ativos e criativos com capacidade de realizar mudanças pessoais e profissionais.	100 adolescentes estimulados a buscarem seu desenvolvimento e crescimento pessoal e profissional, tornando-se sujeitos pró-ativos e criativos, com capacidade de autoavaliar as qualidades e competências, fazer mudanças pessoais e profissionais significativas.



XI - PROCESSO DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO:

Ações / Atividades	Indicadores de Resultados e Impactos Quantitativos e Qualitativos	Meios de Verificação
Oficina Postura Social, Profissional e Comunicação	100 adolescentes estimulados a tornarem-se sujeitos com uma imagem, postura e marketing pessoal e profissional diferenciados para poderem lidar melhor com as situações cotidianas do trabalho, por meio do diálogo. Também incentivados a cuidarem de seu marketing pessoal, qual estilo de se vestir para ambientes informais e de trabalho, conseguindo identificar linguagens verbais e não verbais, de modo a estarem com sua autoestima elevada.	Controle de frequência e participação nas oficinas, através de listas de presença, registro, semanal e mensal das atividades, relatórios, fotos, escuta individual e grupal, reuniões técnicas.
Oficina Café, Diálogo e Saberes	100 adolescentes estimulados a buscarem seu desenvolvimento crescimento e amadurecimento pessoal e profissional; incentivados a tornarem-se sujeitos pró-ativos e criativos, com capacidade de autoavaliar as qualidades e competências, fazer mudanças pessoais e profissionais significativas.	Controle de frequência e participação nas oficinas, através de listas de presença, registro, semanal e mensal das atividades, relatórios, fotos, escuta individual e grupal, reuniões técnicas.

XII - CRONOGRAMA DE ATIVIDADES MENSAIS:

Temas/Atividades	1º mês	2º mês	3º mês
Oficina Postura Social, Profissional e Comunicação	X	X	X
Oficina Café, Diálogo e Saberes			X

XIII - CRONOGRAMA DE ATIVIDADES SEMANAIS:

Ações/Atividades	Horário	Dias Semana	
		Segunda-feira	Terça-feira
Oficina Postura Social, Profissional e Comunicação	07h30 – 09h00	X	X
	13h30 – 15h00	X	X
Oficina Café, Diálogo e Saberes	07h30 – 09h00	X	
	13h30 – 15h00	X	

Obs.: O quadro acima está sujeito a mudanças, conforme necessidade do Grupo.



Centro Social

DE VOTUPORANGA

Projetos que Transformam Vidas

Rua Tibagi, 3071
Patrimônio Novo - CEP 15.500-007 - Votuporanga-SP

E-mail: centrosocial@votuporanga.org.br
CNPJ: 72.961.519/0001-47 - Fone: (17) 3411-1800

XIV.I QUADRO DE SERVIÇOS DE TERCEIROS PESSOA JURÍDICA QUE PRESTARÃO SERVIÇOS NO PROJETO DA ENTIDADE:

Quant.	Formação Profissional	Função	Carga Horária Semanal	Fonte Pagadora	Vínculo Empregatício
01	Sistema de Informação	Facilitador(a) de Oficina	03 h	FMDCA	ST PJ
01	Direito	Facilitador(a) de Oficina	03 h	FMDCA	ST PJ

XIV.II QUADRO DE SERVIÇOS DE TERCEIROS PESSOA FÍSICA QUE PRESTARÃO SERVIÇOS NO PROJETO DA ENTIDADE:

Quant.	Formação Profissional	Função	Carga Horária Total	Fonte Pagadora	Vínculo Empregatício
01	Ensino Médio e/ou Superior	Palestrante - Oficina Postura Social, Profissional e Comunicação (PersonalStylist/ Maquiagem)	09 h	FMDCA	ST PF
01	Ensino Médio e/ou Superior	Palestrante – Oficina Postura Social, Profissional e Comunicação (PersonalHairStylist)	06 h	FMDCA	ST PF
01	Ensino Médio e/ou Superior	Palestrante – Oficina Café, Diálogo e Saberes	03 h	FMDCA	ST PF

XV - PLANO DE APLICAÇÃO DO RECURSO FINANCEIRO DO CO-FINANCIAMENTO:

Natureza Despesa	Valor Total		
	Municipal	Estadual	Federal
Serviço de Terceiros Pessoa Física (PF)	R\$ 3.100,00	-	-
Serviço de Terceiros Pessoa Jurídica (PJ)	R\$ 3.450,00	-	-
Recursos Humanos	-	-	-
Material de Consumo	R\$ 11.450,00	-	-
TOTAL GERAL	R\$ 18.000,00	-	-

XVI - PLANO DE APLICAÇÃO DO RECURSO FINANCEIRO PRÓPIO DA ENTIDADE:

Natureza Despesa	Valor Total
Serviço de Terceiros Pessoa Física (PF)	-
Serviço de Terceiros Pessoa Jurídica (PJ)	-
Recursos Humanos	-
Material de Consumo	200,00
TOTAL GERAL	200,00



Centro Social

DE VOTUPORANGA

Projetos que Transformam Vidas

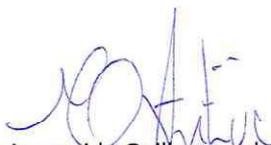
Rua Tibagi, 3071
Patrimônio Novo - CEP 15.500-007 - Votuporanga-SP

E-mail: centrosocial@votuporanga.org.br
CNPJ: 72.961.519/0001-47 - Fone: (17) 3411-1800

XVII - CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO MENSAL DO RECURSO FINANCEIRO DO CO-FINANCIAMENTO:

Natureza Despesa	1º mês	2º mês	3º mês
Serviço de Terceiros Pessoa Física (PF)	1.000,00	1.000,00	1.100,00
Serviço de Terceiros Pessoa Jurídica (PJ)	1.510,00	960,00	980,00
Recursos Humanos	-	-	-
Material de Consumo	2.800,00	2.800,00	5.850,00
Total	5.310,00	4.760,00	7.930,00

Votuporanga/SP, 30 de Setembro de 2019.


Eliete Aparecida Guilherme da Silva
Presidente


Jéssica Franciele Mariote Bonfim
Orientadora Socioeducativa